

Mandanten-Nr.:

Pers.-Nummer: **Name:**

Datum gültig ab:

TT mm JJ

Datum gültig bis:

TT mm JJ

☐ **NEUANLAGE**

☐ **ÄNDERUNG**

Ausschluss Elenaverfahren:

☐

Grund für Änderung der Arbeitszeit:

Wechsel in Altersteilzeit

☐

Wechsel Mutterschutz → Teilbeschäftigung

☐

Pflegezeit

☐

Arbeitszeit Voll → Teilzeit

☐

Änderung innerhalb der Teilzeit

☐

Arbeitszeit Teil → Vollzeit

☐

ELENA Ausbildung:

Prüfung bestanden

☐ ja

☐ nein

Voraussichtl. Ausbildungsende:

Ausbildungsbeginn:

Tatsächl. Ausbildungsende:

ELENA Befristung:

Befristung des Vertrags erfolgte schriftlich:

☐ ja

☐ nein

Datum Abschluss des befristeten Vertrags:

Datum Verlängerung des befristeten Vertrags:

Befristung > 2 Monate und Aussicht auf Weiterbeschäftigung ☐

Mandanten-Nr.:

Pers.-Nummer: **Name:**

Datum gültig ab:

 TT mm JJ

Datum gültig bis:

 TT mm JJ

☐ **NEUANLAGE**

☐ **ÄNDERUNG**

ELENA Kündigung:

Entlassung Kündigung am:

Kündigung durch:

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte sonst zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt

kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

☐
☐
☐
☐
☐
☐

Datum der Abgabe des Kündigungsschreibens:

Betriebsbedingte Kündigung:

☐ ja

☐ nein

Kündigungsschutzklage erhoben?

☐ ja

☐ nein

Abmahnung erteilt:

☐ ja

☐ nein

Zusätzliche Vereinb. bei Kündigung:

☐ ja

☐ nein

Sozialauswahl vorgenommen:

☐ entfällt

☐ ja

☐ nein

Witterungsbedingte Kündigung:

☐ entfällt

☐ ja

☐ nein

Mandanten-Nr.:

Pers.-Nummer: **Name:**

Datum gültig ab:

TT

MM

JJ

Datum gültig bis:

TT

MM

JJ

ELENA Kündigungsfrist:

Kündigungsfrist (Anzahl):

Zeiteinheit der Kündigungsfrist:

Kalendertage ☐

Monate ☐

Werkstage ☐

Wochen ☐

Terminierung der Kündigungsfrist:

15. des Monats ☐

15. des Monats oder Monatsende ☐

Ende der Woche ☐

Halbjahresende (30. 06 oder 31. 12) ☐

Monatsende ☐

Quartalsende ☐

ohne festes Ende ☐

Ordent. Kündigung ausgeschlossen: ☐ ja ☐ nein

Kündigung mit Abfindung zulässig: ☐ ja ☐ nein

Fristgebundene Kündigung zulässig: ☐ ja ☐ nein